

การมอบหมายภารกิจการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดสมุทรสงคราม

ตัวชี้วัด (EB)	รายละเอียด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูล (EB๑)	EB๑(๑) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไกหรือวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สนจ./ศตธ.สนจ.
	EB๑(๒) หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	
๒. การมีส่วนร่วม (EB๒)	EB๒(๑) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สนจ./ศตธ.สนจ.
	EB๒(๒) หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการ กลไกกลไก หรือวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง (EB๓)	EB๓(๑) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา (ค. ITA)	กลุ่มงานอำนวยการ/ คณะทำงาน ITA จ.สส. (Workshop)
	EB๓(๒) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (ก.อำนวยการ)	
	EB๓(๓) หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ก.อำนวยการ)	
	EB๓(๔) หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ (ค. ITA)	
๔. การดำเนินงานตามภารกิจ(EB๔)	EB๔(๑) หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สนจ.
	EB๔(๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี(ที่ผ่านมา)	
	EB๔(๓) หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	
๕. การปฏิบัติงานตามหน้าที่ (EB๕)	EB๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ	กลุ่มงานบุคคล สนจ/ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๖. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร(EB๖)	EB๖ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	กลุ่มงานบุคคล สนจ.
๗. การจัดการเรื่องร้องเรียน(EB๗)	EB๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	ศตธ. สนจ.
๘. การรับสินบน (EB๘)	EB๘ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบ ในการป้องกันการรับสินบน	ศตธ. สนจ.
๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต(EB๙)	(EB๙) หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	กลุ่มงานบุคคล สนจ.
๑๐. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EB๑๐)	EB๑๐(๑) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA จ.สส. (Workshop) โดยกลุ่มงานบุคคล สนจ.
	EB๑๐(๒) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	
๑๑. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (EB๑๑)	EB๑๑(๑) หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA จ.สส. (Workshop) โดยกลุ่มงานบุคคล สนจ.
	EB๑๑(๒) หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง	
๑๒. มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ(EB๑๒)	EB๑๒(๑) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ITA จ.สส. (Workshop) โดยกลุ่มงานบุคคล สนจ./ศตธ. สนจ.
	EB๑๒(๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้(เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต)	