

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ของจังหวัดสมุทรสงคราม



แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๕	๕,๐๐๐
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต	๒๔	๒๐,๐๐๐
	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๑๕	๙๕,๐๐๐
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๓	๓๗,๒๐๐
รวม		๕๗	๑๕๗,๒๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑๑	
	๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	๒	
รวม		๑๓	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๖	๓๐,๐๐๐
	๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๕	๑๘๖,๖๕๐
	๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๔	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
	๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑	๓๐,๐๐๐
	๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย	๒	
	๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล		
	รวม	๑๘	๒๔๖,๖๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๘	
	รวม	๘	-
	รวมทั้งสิ้น	๒๖	๔๐๓,๘๕๐

๒	โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ สนง.ป.จ.สส.	ร้อยละ	๖๐			ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สนง.ป.จ.สส. รับรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ เกิดกระบวนการคิด สร้างสรรค์เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สนง.ป.จ.สส. รับรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ เกิดกระบวนการคิด สร้างสรรค์เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต						สนง.ป.จ.สส.
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา	ครั้ง	๑๐			เชิงปริมาณจำนวนครั้งที่ ข้าราชการและลูกจ้างใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานมี ความเข้าใจในนโยบายการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	๓	๓	๓	๓		สนง.แรงงาน จ.สส.
๔	การประชุมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภายในสำนักงาน	ครั้ง	๒			จำนวนครั้งในการประชุม เจ้าหน้าที่สำนักงาน	บุคลากรไม่มีพฤติกรรม เกี่ยวข้องกับการทุจริตเกิด ความสำนึก ละอายต่อ ความชั่วเกรงกลัวต่อบาป	๑			๑		สนง.แรงงาน จ.สส.
๕	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกใน การบริการสาธารณะ	ครั้ง				ร้อยละเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ในการบริการสาธารณะ	ผู้มาติดต่อราชการมีความ พึงพอใจในการบริการ			๑			สนง.ปศุสัตว์จังหวัดฯ
๖	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑	๑			เชิงปริมาณ จัดทำป้ายเชิง สัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต ของหน่วยงานกระทรวง พาณิชย์ติดหน้าสำนักงาน ๑ ป้าย ข้อความ "MOC ZERO CORRUPTION" เชิงคุณภาพ บุคลากร ของหน่วยงานมีคุณภาพเมื่อ สะอาด	เชิงปริมาณ จัดทำป้ายเชิง สัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต ของหน่วยงานกระทรวง พาณิชย์ติดหน้าสำนักงานฯ ๑ ป้าย ข้อความ "MOC ZERO CORRUPTION" เชิงคุณภาพ บุคลากรของ หน่วยงานมีคุณภาพเมื่อ สะอาด						สนง.พาณิชย์จังหวัดฯ
๗	เผยแพร่สื่อสาร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต ของกระทรวงพาณิชย์เชื่อมต่อเว็บไซต์ สำนักงาน	๑	๑			เชิงปริมาณ เผยแพร่ วิถีทัศน์ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต ๑ เรื่อง เชิงคุณภาพ สร้าง ภาพลักษณ์ใหม่ของ หน่วยงานที่ใสสะอาด	เชิงปริมาณ เผยแพร่ วิถีทัศน์ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ๑ เรื่อง เชิงคุณภาพ สร้าง ภาพลักษณ์ใหม่ของ หน่วยงานที่ใสสะอาด						สนง.พาณิชย์จังหวัดฯ

๘	โครงการสวดมนต์ รักษาศีล ๕ และรับฟังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ของทุกสัปดาห์	ครั้ง	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง											สนง.บังคับคดีฯ	
๙	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสงคราม ให้โอวาทแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานฯพร้อมทั้งกล่าวเน้นย้ำในตอนท้ายของกิจกรรมสวดมนต์ รักษาศีล ๕ และรับฟังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ เรื่องการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง											สนง.บังคับคดีฯ	
๑๐	โครงการชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี													สนง.วัฒนธรรมฯ	
งบประมาณรวม												๔	๓	๓	๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	มูมนั่งสื่อนงค้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ข้าราชการและลูกจ้างเรียนรู้	คน	๒๐				จำนวนบุคลากรที่เรียนรู้ ๒๐ คน (๑๐๐%)	๒๐ คน					สนง.ปก.จ.สส.
๒	ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เกษตรกรและประชาชน	ครั้ง	๓				เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป	สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เกษตรกรและประชาชน จำนวน ๕ ครั้ง					สนง.เกษตรและสหกรณ์ฯ

๓	ปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑				มีการอบรม / เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพิ่มในวาระการประชุมสำนักงาน/เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						สนง.เกษตรและสหกรณ์ฯ
๔	โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๖				เชิงปริมาณ มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกิจกรรมการฝึกอบรม/ให้ความรู้แก่เกษตรกร/เชิงคุณภาพ เกษตรกร/ผู้ได้รับการเข้าอบรมมีความตระหนักรู้ถึงประโยชน์ของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้	ดำเนินการแล้ว ๖ ครั้ง						สนง.เกษตรและสหกรณ์ฯ
๕	แนะนำให้ความรู้ ความเข้าใจ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	ครั้ง					ระดับความสามารถนำมาปรับใช้ได้	มีความพึงพอใจผลที่ได้รับ	๓	๓	๓	๓		สนง.ปศุสัตว์จังหวัดฯ
๖	จัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้เป็นเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง					ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่มีองค์ความรู้ในเรื่องแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่มีองค์ความรู้			๑			สนง.ปศุสัตว์จังหวัดฯ
๗	การสร้างค่านิยมให้กับบุคลากรในสำนักงาน ฯ เรื่องความพอเพียง และนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	ครั้ง	๒				บุคลากรในสำนักงานฯ เกิดการตระหนักถึงความถูกต้องในการทำงาน	เกิดการตระหนักถึงความถูกต้องและความคุ้มค่าต่อการทำงานเพื่อส่วนรวม						สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดฯ
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังคุณธรรมให้กับบุคลากรในสำนักงานฯ	จำนวน คน	๑๑		๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	บุคลากรในสำนักงานฯ นำผลที่ได้มาประยุกต์ ใช้ในการจัดทำโครงการให้มีความคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	เกิดการตระหนักถึงความถูกต้องและความคุ้มค่าต่อการทำงานเพื่อส่วนรวม						สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดฯ
งบประมาณรวม						๕๐๐๐๐			๓	๓	๔	๓		

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
-----	------------------------	-------------------	---------------------------	-----------	---------	---	-------------------

		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การสอดแทรกกิจกรรมความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่อาสาสมัครแรงงานผู้เป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๓				เชิงปริมาณ จำนวนครั้งในการสอดแทรกกิจกรรมความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่อาสาสมัครแรงงาน	อาสาสมัครแรงงานสามารถเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตด้านแรงงานได้	๑	๑	๑	๓	สนง.แรงงาน จ.สส.
๒	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	๑				เชิงปริมาณ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกปี	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดรับรู้เจตนาและความตั้งใจของผู้บริหารหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต		๑		๑	สนง.แรงงาน จ.สส.
๓	เข้าร่วมเป็นพันธมิตรเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	เครือข่าย	๑				เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย ๑ เครือข่าย	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ เฟสบุ๊ค และไลน์กลุ่ม และสมัครเข้าร่วมกับหน่วยงาน ปปช. โดยตรง					สนง.เกษตรและสหกรณ์ฯ
๔	สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	คน					ระดับความสำเร็จเครือข่ายให้ข้อมูลการทุจริตได้	เครือข่ายให้ข้อมูลการทุจริตได้		๒๑๐		๒๑๐	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดฯ
๕	โครงการลานธรรม ลานวิถีไทย : ชุมชนคุณธรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประจำปี												สนง.วัฒนธรรมฯ
งบประมาณรวม									๑	๒๑๒	๑	๒๑๔	

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามพรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐	คน	๓๐				จำนวนคนที่ใช้บริการ	๓๐ คน					สนง.ปภ.จ.สส.
๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	ร้อยละ	๗๐				ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/ข่าวสารอย่างทั่วถึง	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	สนง.แรงงาน จ.สส.
๓	มีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในของสำนักงาน และมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานทุกปี	ร้อยละ	๑๐๐				ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ที่ได้รับการแก้ไขสำเร็จ	ไม่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่ได้รับการแก้ไขสำเร็จ				ร้อยละ ๑๐๐	สนง.แรงงาน จ.สส.
รวมงบประมาณ												ร้อยละ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การประชุมเครือข่ายด้านการท่องเที่ยวและกีฬา	ครั้ง	๒				จำนวนครั้งในการจัดประชุมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	เกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					สนง.การท่องเที่ยวและกีฬา
รวมงบประมาณ													

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	

๑	การเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	ช่องทาง	๓				เชิงปริมาณ ปริมาณช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเชิงคุณภาพ ปริมาณเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว	ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางกรร้องเรียนได้อย่างหลากหลายมากยิ่งขึ้น				๒๓ ช่องทาง ร้อยละ ๑๐๐	สนง.แรงงาน จ.สส.
รวมงบประมาณ													

๓.๒ งบประมาณของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑				เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ปีละ ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่ยอมให้มีการทุจริตเกิดขึ้น	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักรู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน					สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ
๒	ประชุมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ	ครั้ง	๑				เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่ประชุมปีละ ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ ได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้เกี่ยวกับหลักวินัย ข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิตประจำวัน ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความซื่อสัตย์ สุจริต					สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ

๓	กิจกรรมทำบุญเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีไทยในวันสำคัญของชาติต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๒				เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรมปีละ ๓ ครั้ง เชิงคุณภาพ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ได้เข้าวัด ทำบุญรักษาศีล และเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา และขัดเกลากจิตใจให้ประพฤติดี	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่เกิดความร่วมมือและสร้างจิตสำนึกในการรักษาศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์และเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาเพิ่มขึ้น					สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ
งบประมาณรวม													

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑				เชิงปริมาณ จำนวน ๑ ครั้ง ที่จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๐๐%	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๐๐%					สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ
๒	โครงการจัดการความรู้ภายในสำนักงาน	คน	๒๘		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่เรียนรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้		๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐	สนง.ประกันสังคมฯ
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักงาน ประกันสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม	คน	๒๘		๑๑๒,๐๐๐	๑๑๒,๐๐๐	เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่เรียนรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้		๑๑๒,๐๐๐		๑๑๒,๐๐๐	สนง.ประกันสังคมฯ
๔	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑										สนง.จัดหางานฯ
๕	โครงการสำนักงานเกษตรจังหวัดธรรมภิบาล	ครั้ง/ปี	๔				ครั้ง	๔ ครั้ง					สนง.เกษตรจังหวัดฯ

๖	การประเมินสมรรถนะของบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมทุกระดับ	ครั้ง/ปี	๒				ครั้ง	๒ ครั้ง				สนง.เกษตรจังหวัดฯ
๗	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสงคราม ให้โอวาสแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ พร้อมทั้งกล่าวเน้นย้ำในตอนท้ายของกิจกรรม สวดมนต์ รักษาศีล ๕ และรับฟังพระบรม	ครั้ง	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง									สนง.บังคับคดีฯ
๘	กิจกรรม "รักษาศีล รักษาสัตย์"	ครั้ง/ปี	อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี				อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี	ครั้ง/ปี				สนง.คุมประพฤติฯ
๙	โครงการสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดธรรมภิบาลลดการทุจริต	ครั้ง/ปี	๔				ครั้ง	๔ ครั้ง				สนง.ประชาสัมพันธ์ฯ
๑๐	การประเมินสมรรถนะของบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมทุกระดับ	ครั้ง/ปี	๒				ครั้ง	๒ ครั้ง				สนง.ประชาสัมพันธ์ฯ
งบประมาณรวม						๑๓๒,๐๐๐			๑๓๒,๐๐๐		๑๓๒,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ประชาชนในจังหวัดสมุทรสงคราม	คน	๑๕๐		๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	เชิงปริมาณ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ๑๕๐ คน เชิงคุณภาพ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่เข้าอบรม	นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่เข้าร่วมอบรมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงเครื่องมือด้านการทุจริต		๙๐,๐๐๐				สนง.ประกันสังคมฯ
๒	ให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑											สนง.จัดหางานฯ
๓	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	คน	บุคลากรของสำนักงานฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐				บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ...						สนง.คุมประพฤติฯ
งบประมาณรวม						๙๐,๐๐๐								

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยและนายอำเภอจังหวัดสมุทรสงคราม	หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยและนายอำเภอในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม	จัดประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง				จัดประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง เป็นประจำทุกเดือน	บูรณาการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและนายอำเภอเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ						ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสงคราม
๒	โครงการเครือข่ายบังคับคดีและวิทยาทัวคุณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ครั้ง	๑											สนง.บังคับคดีฯ
๓	โครงการกรมบังคับคดีเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๕ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ครั้ง	๑											สนง.บังคับคดีฯ
๔	กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม สังกัดสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสงคราม	คน	๒๔๘		๓๗,๒๐๐	๓๗,๒๐๐	มีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๔๘	อาสาสมัครคุมประพฤติฯ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ... คน		๓๗,๒๐๐				สนง.คุมประพฤติฯ
๕	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้มาตรการการลงโทษทางสังคมให้กับผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานฯ	ร้อยละของผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานฯ	ผู้กระทำผิดอยู่ในความดูแลของสำนักงานฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕				ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ ทั่วประเทศ	ปริมาณคดีที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมความประพฤติหรือการฟื้นฟูฯ ลดลงเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐						สนง.คุมประพฤติฯ
๖	การเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ	ระดับ	ไม่น้อยกว่าระดับ ๓				อาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบไม่น้อยกว่าระดับ ๓	อาสาสมัครคุมประพฤติฯ เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบฯ ในระดับ...						สนง.คุมประพฤติฯ
งบประมาณรวม						๓๗,๒๐๐				๓๗,๒๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
-----	------------------------	-------------------	---------------------------	-----------	---------	---	-------------------

	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
งบประมาณรวม													

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
งบประมาณรวม													

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
งบประมาณรวม													

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับ

คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การเปิดเผยงบการเงินของสำนักงาน	ครั้ง	๑๒				เชิงคุณภาพ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบงบการเงินของหน่วยงานได้	นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนและประชาชนสามารถตรวจสอบงบการเงินของหน่วยงานได้ซึ่งเป็นการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน					สนง.ประกันสังคมฯ

งบประมาณรวม														

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
งบประมาณรวม														

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคิต	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	ตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียนและตู้รับฟังความคิดเห็น	เรื่อง					เชิงคุณภาพ ผู้มาใช้บริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	เรื่องร้องเรียนลดลงเพราะผู้มาใช้บริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						สนง.ประกันสังคมฯ
๒	จัดตั้งตู้รับความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	ตู้	๑											สนง.จัดหางานฯ
๓	จัดทำป้ายชื่อและเบอร์โทรศัพท์ผู้บริหารสำนักงาน	ครั้ง	๑											สนง.จัดหางานฯ
๔	จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนและติดต่อประสานงานโดยตรง	ช่องทาง	๒				ช่องทางการติดต่อขอรับเรื่องร้องเรียน	มีผู้ใช้บริการทั้ง ๒ ช่องทาง						สนง.ประมงจังหวัดฯ
๕	กรมบังคับคดี ได้เปิดช่องทางร้องเรียนโดยตรงไปยังผู้บริหารกรมบังคับคดีผ่านระบบ Intranet (กรมบังคับคดี)	๑												สนง.บังคับคดีฯ
งบประมาณรวม														